

## Fortbildung

Mein Fortbildungsangebot richtet sich an Einzelne und an Teams.

Das Themenangebot ist vielfältig und orientiert sich an Ihren Bedürfnissen.



### Mögliche Themen sind u.a.:

- Konzeptentwicklung für Kindertagesstätten und Kinderkrippen in Theorie und Praxis
- Erziehungsberatung und Gesprächsführung in der Kindertagesstätte
- Qualitätsmanagement in Kindertagesstätten und Kinderkrippen
- Systemisches Denken und Handeln

Für weitere Themenwünsche stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung!

**SIE** sind der Experte für IHR Berufs- und Privatleben.

Ich unterstütze Sie dabei gerne im Beratungs- und Veränderungsprozess.

## Über mich



Als Erzieherin, Diplom-Sozialpädagogin, Erziehungsberaterin der Individualpsychologie, Supervisorin und Fachpädagogin für Systemisches Management profitieren Sie von meiner langjährigen Berufserfahrung und Leitungstätigkeit in der sozialen Arbeit, von meiner Beratungskompetenz, sowie von meinem umfassenden Fachwissen in den Bereichen:

- Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern und Jugendlichen
- Elternarbeit mit Schwerpunkt Erziehungs- und Familienberatung
- Konzeptentwicklung
- Qualitätsmanagement für Kindertagesstätten
- Aufbau von Kindertagesstätten und Kinderkrippen
- Organisationsberatung von Kindertagesstätten und Krippen

### Mein Vorgehen ist systemisch und gruppendynamisch ausgerichtet.

Der systemische Ansatz betrachtet nicht nur den einzelnen Menschen, sondern die gesamte Umgebung in der er sich bewegt. Dabei geht man davon aus, dass nicht nur der Einzelne an Problemen beteiligt ist, sondern dass das Verhalten von Menschen verschiedener Systeme (Familie, Team, Organisation) sich wechselseitig beeinflusst. Der inhaltliche Schwerpunkt liegt auf der Stärkung der Kompetenzen und Ressourcen der Menschen, die Teil des jeweiligen Systems sind.

Das gruppendynamische Vorgehen ermöglicht es, das eigene Verhalten in Bezug auf das Gruppengeschehen zu beobachten und neues Verhalten auszuprobieren.

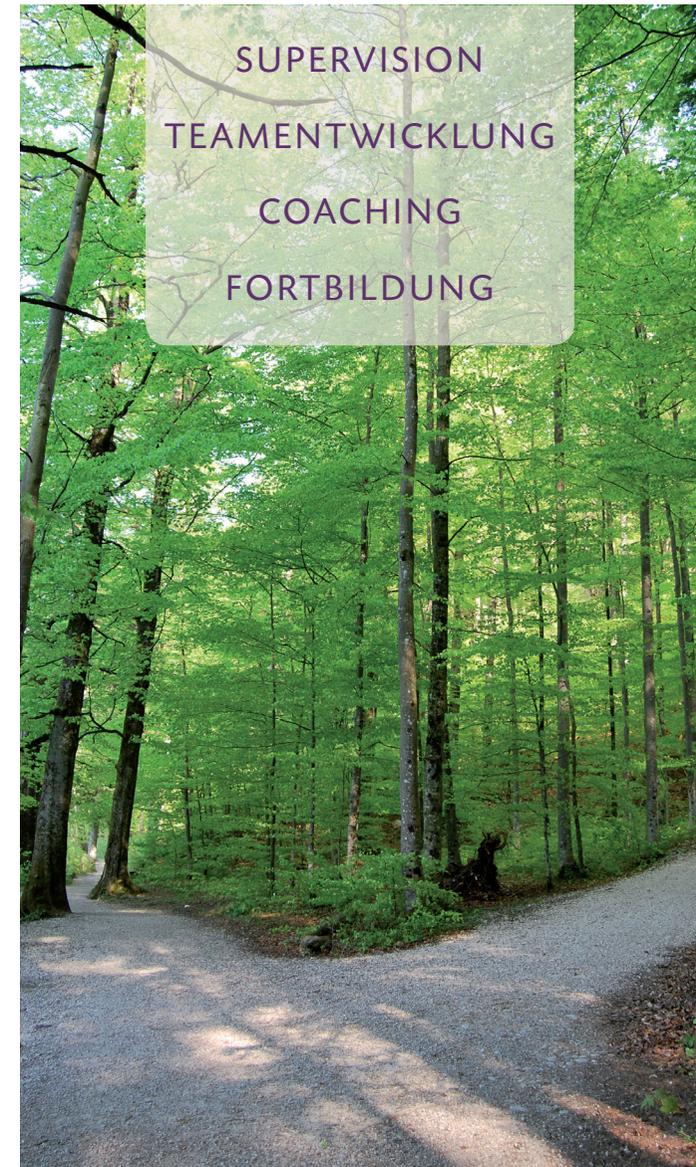
Es macht die Dynamik einer Gruppe und deren Kräfte deutlich und verbessert sie dadurch.

Silvia Preissler  
Diplom-Sozialpädagogin

Am Steig 11  
87642 Buching  
E-Mail: [silvia@silvia-preissler.de](mailto:silvia@silvia-preissler.de)  
Info-Tel.: 01 60/7 27 11 48

- Supervision
- Teamentwicklung
- Coaching
- Fortbildung

[www.silvia-preissler.de](http://www.silvia-preissler.de)



Wer sein Ziel kennt, findet den Weg  
(Laotse)

**Silvia**  
**PREISSLER**

[www.silvia-preissler.de](http://www.silvia-preissler.de)

# Supervision

## Teamentwicklung

## Coaching



## Supervision

**Supervision ist eine berufsbezogene Beratung für einzelne Fachkräfte, Gruppen und Teams.**

Sie dient vorzugsweise der Qualitätssicherung im sozialen Bereich und wird zunehmend als Standard betrachtet und genutzt.

**Im Arbeitsalltag stehen Sie immer wieder vor neuen Herausforderungen**

- im Umgang mit Kindern und Eltern
- in der Zusammenarbeit mit Kollegen
- bezüglich der Rollenklärung in Gruppen und Teams
- im Zusammenspiel zwischen Mitarbeitern und Leitung
- im Umgang mit Konflikten
- durch zunehmende Aufgaben und Anforderungen, die häufig in der gleichbleibenden, zur Verfügung stehenden Zeit mehr Leistung und höhere Flexibilität erfordern

**Ich begleite Sie gerne dabei**

- in Fallbesprechungen neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln
- die Kommunikation, die Kooperation und die Arbeitsatmosphäre zu verbessern
- Veränderungen zu verstehen, Entwicklungsprozesse einzuleiten und zu begleiten
- tragfähige Lösungen für Konflikte zu finden
- Burnout vorzubeugen

Jedes Team entwickelt sich.

Teamentwicklung hat das Ziel ein positives Arbeitsklima zu schaffen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen einzelnen Mitarbeitern einer Gruppe/eines Teams und der Führungsebene zu gewährleisten.

**Ich begleite Sie gerne dabei**

- die Beziehungen untereinander zu verbessern
- Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe zu optimieren
- Unzufriedenheiten zu erkennen und zu beseitigen
- die Motivation und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zu stärken
- eine höhere Arbeitszufriedenheit zu erreichen
- Konflikte zu erkennen und bei der Lösung zu unterstützen

Coaching richtet sich an den Einzelnen.

Dabei können berufliche und private Fragestellungen besprochen und geklärt werden.

**Ich begleite Sie gerne dabei**

- eigene Fähigkeiten und Ressourcen zu erkennen und weiter zu entwickeln
- ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben zu finden
- tragfähige Entscheidungen zu treffen
- neue Perspektiven zu entwickeln

# Teamentwicklung

# Coaching